



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד 2026

במסגרת התיקון לחוק, חברות פרטיות המעסיקות מעל 518 עובדים נדרשות לבחון ולדווח על פערי שכר ממוצע בין גברים לנשים בהתייחס לשנה הקודמת - שנת 2025, וזאת מתוך כוונה לצמצם פערי שכר מגדריים, ככל שישנם.

בהתאם להנחיות החוק, ערכנו פילוח של העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים, בהתאם לתחומי עיסוק, וותק, תפקידי ניהול ואופי העבודה, ובחנו את אחוז פערי השכר הברוטו למס לשנת 2025 בכל קבוצה.

אנו שמחים לראות שהממצאים עומדים בהלימה עם מדיניות השוויון וההוגנות שאנו פועלים לפיה. בקבוצות בהן נמצאו פערים - בין אם לטובת נשים ובין אם לטובת גברים, מדובר בפערים הנובעים בעיקר מהבדלי וותק וניסיון, שעות נוספות ומשמרות. אנו מתחייבים להמשיך במדיניות השוויון וככל שיאותרו פערים, אנו מתחייבים לטפל בהם לפי הצורך. המונות מעל 518 עובדים, עם תמונת מצב בכל CBC ISRAEL - מצורף דו"ח מפורט עבור החברות באחת מהקבוצות בפילוח. הסימן (-) מציין פער שכר לטובת גברים, הסימן פלוס (+) מציין פער שכר לטובת נשים.



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

2026

אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש ברוטו בין העובדות והעובדים

קבוצות בפילוח יחס שכר ברוטו

6%	א'
-6%	ב'
3%	ג'
-9%	ד'
2%	ה'
2%	ו'
-10%	ז'
-1%	ח'
-4%	ט'

הסימן (-) מציין פער שכר לטובת גברים, הסימן פלוס (+) מציין פער שכר לטובת נשים.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

2026



אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן
השלמה לשכר מינימום מכח הסכם או
הסדר, לפי הקבוצה שנבחרה

אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך
מהשכר הממוצע לחודש למשרה
מלאה, לפי הקבוצה שנבחרה

נשים 	גברים 	נשים 	גברים 	
0%	0%	46%	59%	א'
0%	0%	64%	48%	ב'
0%	0%	36%	47%	ג'
0%	0%	59%	55%	ד'
0%	0%	55%	67%	ה'
0%	0%	52%	65%	ו'
0%	0%	76%	50%	ז'
0%	0%	43%	42%	ח'
0%	0%	48%	56%	ט'